



ต้นฉบับ
30 MAR 2018

แบบสรุปโครงการ
วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประจำปีการศึกษา 2560
หน่วยงานคณะพยาบาลศาสตร์

สถานภาพของโครงการ โครงการตามแผนงบประมาณ โครงการนอกแผนงบประมาณ
 โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ โครงการตามแผนพันธกิจ

ชื่อกิจกรรม: ก้าวสู่วิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2560 (นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2) รหัสโครงการ: 2414

ตัวชี้วัดของคณะวิชา/หน่วยงาน:

- 1) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ มีความพึงพอใจ ค่าเป้าหมาย: ความพึงพอใจ ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 2) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ ได้แสดงถึงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้ปกครองและอาจารย์ ค่าเป้าหมาย: ได้แสดงถึงความกตัญญูรู้คุณต่อผู้ปกครองและอาจารย์ ร้อยละ 100
- 3) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ หน้าที่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะปฏิบัติตามบทบาทอย่างดี ค่าเป้าหมาย: ตระหนักในบทบาทหน้าที่ อยู่ในระดับดี
- 4) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดความศรัทธา ความภาคภูมิใจต่อตนเองและวิชาชีพ และสถาบัน ค่าเป้าหมาย: ความภาคภูมิใจ อยู่ในระดับดี
- 5) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา/ผู้ปกครองและวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ค่าเป้าหมาย: สัมพันธภาพอยู่ในระดับดี

วัตถุประสงค์ที่ตรงกับตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย

- 1) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ หน้าที่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะปฏิบัติตามบทบาทอย่างดี
- 2) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดความศรัทธา ความภาคภูมิใจต่อตนเองและวิชาชีพ และสถาบัน
- 3) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ ได้แสดงถึงความกตัญญูรู้คุณ เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างนักศึกษา กับผู้ปกครอง อาจารย์ และวิทยาลัยเซนต์หลุยส์

ประเภทโครงการ

- โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง
- โครงการตามพันธกิจ
- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา
- โครงการพัฒนานักศึกษา
- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม
- กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม
- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสีสิ่งแวดล้อม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่เริ่มจัดโครงการ: 1 ธันวาคม 2560 เวลา 10.00 น. วันที่สิ้นสุดโครงการ: 1 ธันวาคม 2560 เวลา 16.00 น.

สถานที่จัดโครงการ: หอประชุมฝรั่งเศส วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ วัดพระจิตเจ้า โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ และโบสถ์วัดเซนต์หลุยส์

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร จำนวน 11 คน แบ่งเป็น

บาทหลวง จำนวน 1 คน

คณะเซอร์ ผู้บริหาร จำนวน 10 คน

อาจารย์ จำนวน 40 คน

พนักงาน จำนวน 20 คน

นักศึกษา 380 คน แบ่งเป็น

ช่วยงาน จำนวน 100 คน นักศึกษาพี่เลี้ยง จำนวน 140 คน นักขับร้องประสานเสียง จำนวน 140 คน

บุคคลอื่นๆ แยกผู้มีเกียรติ (รวมผู้ปกครอง) จำนวน 145 คน

ผลการประเมินโครงการ ตามเกณฑ์ดัชนีชี้วัด Balanced Scorecard (BSC) ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ดังนี้

ด้าน	การดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนาในการจัดกิจกรรม ครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
การเงิน	<p>ได้รับเงินสนับสนุนจากวิทยาลัย เช่น ค่าบำรุงวัดและค่าจัดดอกไม้วัดพระจิต ซ่อมมงกุฎดอกไม้ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และวัสดุสิ้นเปลืองอื่น ค่าถ่ายเอกสารและ Xerox ค่าตอบ แทนผู้ฝึกซ้อมนักขับร้อง</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การเก็บเงินจากนักศึกษา เช่น ค่าพวงมาลัยในพิธีกตัญญูตา ได้ล่าช้าทำให้ต้องมีการสำรองเงินบางส่วนไปก่อน 	<ul style="list-style-type: none"> - การเก็บเงินค่าเทอม ให้รวมค่าใช้จ่ายทุกอย่าง เช่น ของที่ระลึกในพิธีกตัญญูตา ไว้ในค่าเทอม 	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ
ลูกค้า	<p>จากการประเมินผลนักศึกษาในภาพรวมมีค่าเฉลี่ย 4.51 จัดอยู่ในระดับดีมาก</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สถานที่รองรับผู้ปกครองในโบสถ์ไม่เพียงพอ - ควรจัดภายในสถานที่เดียว ไม่อยากให้เดินวนกลับไปกลับมา เวลาถ่ายรูปน้อย - สถานที่อยู่ไกลกันทำให้เสียเวลาในการเดินทาง - ทางเดินและถนนไม่เหมาะสม ขอบแคบ มีกลิ่นอูจจาระ กลิ่นเหม็นต่างๆ และการจราจรรถที่ผ่านไปมา - ควรให้มีซุ้มที่จัดให้ถ่ายรูปมากกว่านี้ และอยากให้ผู้ปกครองเข้าร่วมตอนรับดอกไม้ 2 ท่าน - ควรจะจัดซุ้มฝั่งเซนต์ไมเกิ้ลก่อน แล้วจึงไปซุ้มที่วัด และแจ้งรายละเอียดมาให้แน่ชัด เพื่อความสะดวกในการจัดการในวัน 	<ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากนักศึกษาจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้สถานที่จัดงานมีการเปลี่ยนแปลง ผู้จัดเสนอควรจัดพิธีมอบมงกุฎดอกไม้และมอบหมวกในสถานที่เดียวกัน เช่น ที่หอประชุมฝรั่งซิสเพราะเป็นเพียงก้าวสู่วิชาชีพ น่าจะจัดให้มีความแตกต่างกับปี 4 ที่จะจบเป็นพยาบาลวิชาชีพแล้ว ปี 4 จัดในโบสถ์เหมาะสมกว่า 	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ <input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ

ด้าน	การดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนาในการจัดกิจกรรม ครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	<p>ข้อม ไม่ควรมีการจัดการเรียนการสอน ทำ ให้เวลาที่ข้อมและวันที่จัดงานกระชั้นขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เวลาจัดไม่เหมาะกับกิจกรรม ควรเลื่อน เวลาในการรับหมวดเร็วขึ้น <p>หมายเหตุ อาจารย์ประจำชั้นและผู้ช่วย อาจารย์ประจำชั้นได้เข้าพบนักศึกษาพร้อม ทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของการ เปลี่ยนแปลงสถานที่ เวลา และการข้อม เรียบร้อยแล้วตั้งแต่ก่อนจัดงาน เป็นระยะ และยังมีการพบนักศึกษาโดย อ.ณมล ด้วย</p>		
<p>กระบวนการ ภายใน</p>	<p>มีหน่วยงานคณะและวิทยาลัยสนับสนุน ให้การดำเนินงานเป็นไปได้อย่างดีรวมทั้ง ได้รับความอนุเคราะห์จากวัดเซนต์ หลุยส์ให้ใช้สถานที่</p> <p>ปัญหาและอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายสถานที่ มีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอน โดยไม่ได้แจ้งผู้รับผิดชอบโดยตรง เกิด ความไม่เข้าใจกัน ปัญหาในการสื่อสาร - เมื่อมีการนัดประชุม แต่ละฝ่ายที่ เกี่ยวข้องมาไม่ครบ มีการส่งตัวแทน แต่ บางครั้งไม่ส่งต่องาน ทำให้ได้รับข้อมูลไม่ เหมือนกัน ผู้รับผิดชอบต้องไปติดตาม งานเองทั้งที่มีเวลาน้อย - นศ.ปี 4 ที่ช่วยงานในฝ่ายฝึกข้อมดีมาก แต่มีปัญหาในฝ่ายอื่นๆที่มีหน้าที่ไป แลกเปลี่ยนกันเอง แล้วไม่มาตรงเวลา เช่น คนถือพานมงกุฎดอกไม้ - เนื่องจากมีการปรับเวลาเร็วขึ้น เพราะมี ปัญหาเรื่องการเปลี่ยนแปลงสถานที่จัด ต้องเผื่อเวลาเดินไปวัด ถ่ายรูป ทำให้ ไม่ได้เตรียม นศ.ปี 4 ไว้ก่อนที่ที่จะเริ่ม กิจกรรม เพราะ นศ.มีการจัดการเรียน การสอนถึง 10.00 น. 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนัดประชุมวางแผนก่อน พร้อมกันทุกฝ่าย และพูดคุยสรุป ข้อตกลงกันให้เข้าใจชัดเจน หากมีการ เปลี่ยนแปลงให้แจ้งผู้รับผิดชอบโดยตรง - นัดพบกับนักศึกษาปี 4 ทุกคน เพื่อ พูดคุยเกี่ยวกับรายละเอียดของพิธีก่อน หากนศ.มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ให้ แจ้งกับผู้รับผิดชอบทันที หากในวัน เวลาดังกล่าว นักศึกษามีการเรียนการ สอนขอให้ประสานงานกับอาจารย์ ผู้รับผิดชอบวิชาเพื่อขอให้เลิกก่อนเวลา 	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ</p>
<p>การเรียนรู้ และพัฒนา</p>	<p>เกิดกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ ทั้งกับเจ้าหน้าที่วิทยาลัยเซนต์หลุยส์และ</p>	<p>พิธีมอบมงกุฎดอกไม้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรยากาศเงียบเกินไป ควร 	<p><input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่บรรลุ</p>

ต้นฉบับ

30 MAR 2018

ด้าน	การดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนาในการจัดกิจกรรม ครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	<p>โรงพยาบาลและวัดเซนต์หลุยส์ ทุกฝ่ายทำงานประสานกันเป็นอย่างดี</p> <p><u>ปัญหาและอุปสรรค</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บรรยากาศในพิธีมอบมงกุฎดอกไมกในหอประชุมเงียบเกินไป - นักศึกษาเสียบขณะผู้ใหญ่อ่านแสดงความยินดีและให้อิโวาท - นักศึกษาบางคนส่งหมวกให้คุณพ่อไม่ถูกต้อง - เนื่องจากใช้สถานที่ใหม่อาจารย์ผู้มอบมงกุฎทุกคนควรมาซ้อมเพื่อเตรียมความพร้อม 	<p>มีการเปิดเพลง ตั้งแต่ผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพเริ่มเดินเข้าห้องประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษาควรกล่าวคำขอบคุณหลังจากผู้ใหญ่แสดงความยินดี และให้อิโวาท <p><u>พิธีมอบหมวก</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การส่งหมวกของนักศึกษาให้คุณพ่อควรหันหน้าหมวกออก - ให้นักศึกษานำหมวกสำรวจมาวันซ้อมด้วย - อาจารย์ผู้มอบหมวกควรมาร่วมซ้อมด้วย ทำให้พร้อมเพรียงกันมาก 	

ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 1) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ มีความพึงพอใจ 4.51 จากคะแนนเต็ม 5
- 2) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ ได้แสดงถึงความภาคภูมิใจคุณต่อผู้ปกครองและอาจารย์ร้อยละ 100
- 3) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ หน้าที่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะปฏิบัติตามบทบาทอย่างดี อยู่ในระดับดีมาก
- 4) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดความศรัทธา ความภาคภูมิใจต่อตนเองและวิชาชีพ และสถาบัน อยู่ในระดับดีมาก
- 5) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา/ผู้ปกครองและวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ อยู่ในระดับดีและดีมาก

ประโยชน์/ความพึงพอใจที่ได้รับจากโครงการ

การประเมินความสำเร็จของโครงการ (ผลการประเมินตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์รายปีของแผนพัฒนาวิทยาลัยฯ)

ประเมินผลพิธีก้าวสู่วิชาชีพ จากผู้ตอบ จำนวน 138 คน

ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
1	มีความตระหนักในเอกลักษณ์	4.51	.583	ดีมาก
2	มีความตระหนักถึงความภาคภูมิใจคุณต่อบิดา - มารดา อาจารย์และผู้มีพระคุณ	4.76	.602	ดีมาก
3	ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อวิชาชีพของตนเองและพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	4.58	.506	ดีมาก
4	มีความภาคภูมิใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์/ เผยแพร่ ประเพณีอันดีงามของวิทยาลัย	4.57	.627	ดีมาก

ข้อ	รายการ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
5	เกิดความรักและความภาคภูมิใจต่อตนเอง วิชาชีพและสถาบัน	4.61	.585	ดีมาก
6	แสดงถึงความรักระหว่างอาจารย์/ รุ่นพี่รุ่นน้อง	4.53	.653	ดีมาก
7	เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในพิธีก้าวสู่วิชาชีพของวิทยาลัย	4.50	.686	ดี
8	มีความประทับใจต่อสถาบันในการจัดพิธีก้าวสู่วิชาชีพ	4.54	.641	ดีมาก
9	จัดขึ้นตามลำดับขั้นตอนอย่างเหมาะสม	4.43	.782	ดี
10	ความเหมาะสม และความงดงามของสถานที่ในการจัดพิธีก้าวสู่วิชาชีพ	4.38	.785	ดี
11	ความพร้อมเพรียง ไพเราะในการร้องเพลงประสานเสียงของนักขับร้อง	4.19	.909	ดี
12	มีความพึงพอใจให้วิทยาลัยจัดพิธีก้าวสู่วิชาชีพในรุ่นต่อไป	4.63	.617	ดีมาก
	โดยรวม	4.51	.478	ดีมาก

เกณฑ์ที่ใช้

- 4.51 – 5.00 หมายถึงว่า ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก
 3.51 – 4.50 หมายถึงว่า ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
 2.51 – 3.50 หมายถึงว่า ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง
 1.51 – 2.50 หมายถึงว่า ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใช้
 1.00 – 1.50 หมายถึงว่า ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปรับปรุง

จากการประเมินผลนักศึกษา พบว่า นักศึกษามีคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก 5 อันดับแรก คือ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณสมบัติดา-มารดา อาจารย์และผู้มีพระคุณ ($\bar{x} = 4.76, SD = .602$) รองลงมาคือ มีความพึงพอใจให้วิทยาลัยจัดพิธีก้าวสู่วิชาชีพในรุ่นต่อไป ($\bar{x} = 4.63, SD = .617$) และเกิดความรักและความภาคภูมิใจต่อตนเอง วิชาชีพและสถาบัน ($\bar{x} = 4.61, SD = .585$) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อวิชาชีพของตนเองและพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{x} = 4.58, SD = .506$) มีความภาคภูมิใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมอนุรักษ์/ เผยแพร่ประเพณีอันดีงามของวิทยาลัย ($\bar{x} = 4.57, SD = .627$) นักศึกษามีคะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับดี 4 อันดับแรก คือ เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในพิธีก้าวสู่วิชาชีพของวิทยาลัย ($\bar{x} = 4.50, SD = .686$) จัดขึ้นตามลำดับขั้นตอนอย่างเหมาะสม ($\bar{x} = 4.43, SD = .782$) ความเหมาะสมและความงดงามของสถานที่ในการจัดพิธีก้าวสู่วิชาชีพ ($\bar{x} = 4.38, SD = .785$) ความพร้อมเพรียง ไพเราะในการร้องเพลงประสานเสียงของนักขับร้อง ($\bar{x} = 4.19, SD = .909$)

ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลนักศึกษา

หัวข้อ	รายละเอียด
สถานที่	<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่รองรับผู้ปกครองไม่เพียงพอ - ควรจัดในฝั่งโรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ เพื่อที่จะได้สะดวกต่อการเดินทางของผู้ที่มาร่วมงานและผู้ปกครอง - การจัดสถานที่ไม่เหมาะ ที่นั่งในโบสถ์ไม่เพียงพอ

หัวข้อ	รายละเอียด
	<ul style="list-style-type: none"> - สถานที่ค่อนข้างลำบากในการเดินทาง เวลาพักกลางวัน 1 ชั่วโมงน่าจะน้อยเกินไปสำหรับวันงาน เนื่องจากคนเยอะต้องรอคิวนาน ทำให้มีเวลารับประทานอาหารน้อย - อยากให้จัดภายในสถานที่เดียว การเดินกลับไปกลับมา ทำให้มีเวลาถ่ายรูปน้อย - สถานที่อยู่ไกลกันทำให้เสียเวลาในการเดินทาง - ทางเดินและถนนไม่เหมาะสม ซอยแคบ มีกลิ่นอุจจาระ กลิ่นเหม็นต่าง ๆ และการจราจรของรถที่ผ่านไปมา - อยากให้มีซุ้มที่จัดให้ถ่ายรูปมากกว่านี้ และอยากให้ผู้ปกครองเข้าร่วมต้อนรับดอกไม้ 2 ท่าน
การเงิน	- อยากให้รวมค่าใช้จ่ายทุกอย่างไว้ในค่าเทอม เช่น พวงมาลัย
ขั้นตอน	<ul style="list-style-type: none"> - ตอนรับมังกฎดอกไม้รู้สึกบรรยากาศเจี๊ยบ น่าจะมีดนตรีหรือเพลงประกอบระหว่างทำกิจกรรม - ครั้งต่อไปถ้าจัดเช่นนี้ เรื่องขั้นตอน - สถานที่ ควรจะจัดซุ้มฝั่งเซนต์ไมเกิ้ลก่อน แล้วจึงไปซุ้มที่วัด และแจ้งรายละเอียดให้แน่ชัด และเพื่อความสะดวกในการจัดการในวันซุ้มไม่ควรมีการจัดการเรียนการสอน ทำให้เวลาที่ซุ้มและวันที่จัดงานกระชับขึ้น
นักขับร้อง	<ul style="list-style-type: none"> - เพลงประสานเสียงในโบสถ์เบาไป - นื่องปี 1 ร้องเพลงเสียงเบา
เวลา	<ul style="list-style-type: none"> - ตรงเวลาตามที่กำหนด - เวลาจัดไม่เหมาะกับกิจกรรม ควรเลื่อนเวลาในการรับหมวกให้เร็วขึ้น

การนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์

- 1) นำผลการประเมินครั้งนี้ไปใช้ในการจัดโครงการในปีการศึกษา 2561 โดยมีการนำปัญหาและข้อเสนอแนะไปใช้ เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ใช้จริง
1	5110070	ค่าหมวกพยาบาล เข็มชั้นปี และตะเกียง นักศึกษาหญิงจำนวน 134 ชุด ๆละ 220 บาท = 29,480 บาท นักศึกษาชายจำนวน 5 ชุด ๆละ 90 บาท = 450 บาท	29,930	29,840 หมายเหตุ มีนักศึกษาชาย (รวิพล) ลาออก 1 คน
2		ค่าบำรุงวัดเซนต์หลุยส์ (5,000 บาท) ค่าดอกไม้วัดพระจิตและ วัดเซนต์หลุยส์ (3,000 บาท)	8,000	8,000
3		ค่าวัสดุอุปกรณ์ และวัสดุสิ้นเปลืองอื่น ๆ เช่น เทียนไข ดอกไม้และอุปกรณ์ตกแต่งเทียนแม่	1,200	560
4		ซ่อมมังกฎดอกไม้ที่ชำรุดและผลิตเพิ่มเนื่องจาก นักศึกษาจำนวนเพิ่มขึ้น	6,000	3,651

30 MAR 2018

ลำดับ	รหัสงบประมาณ	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ใช้จริง
5	5110070	1. ค่าอาหารว่างเลี้ยงรับรองผู้บริหาร คณาจารย์ บุคคลากรและแขกผู้มีเกียรติ	3,000	3,000
		2. ค่าอาหารว่างนักขับและนักศึกษาช่วยงาน	-	-
		3. ค่าเครื่องดื่ม นมและของว่างเลี้ยงนักขับรับรอง	7,250	7,250
		4. ค่าน้ำดื่มผู้ปกครองที่มาเป็นสักขีพยาน 500 บาท ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อมเพลงและนักดนตรี 2 คนๆละ 2,000 บาท (รวม 4,000 บาท)	500 4,000	500 4,000
6		ค่าถ่ายเอกสารและ Xerox สรุปโครงการ	100	45.54
รวม			59,980	56,846.54

รับทราบผลการดำเนินงาน

1) อาจารย์ประภาพรรณ สุนทรจิตต์ ผู้รับผิดชอบโครงการ ปร.ภทท สุนทรจิตต์	วันที่..... 30 มี.ค. 61
2) รศ. ดร. พรทิพย์ เกยุรานนท์ หัวหน้าหน่วยงาน พรทิพย์	วันที่..... 2 มี.ค. 61
3) นางรัชณี สุดเอียด แผนกงบประมาณและการเงิน รัชณี สุดเอียด	วันที่..... 30 มี.ค. 61
4) เซอร์มาร์การิตา หทัยทิพย์ กิจเจริญ แผนกวางแผนและพัฒนา ช.ดร.	วันที่..... 11 มี.ค. 61
5) (ลงนาม) อน อน (รองศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ ลือบุญธวัชชัย) รองอธิการบดีฝ่ายฝ่ายวิชาการ 10 / มี.ย. 61	6) (ลงนาม) ช.ดร. (เซอร์มาร์การิตา หทัยทิพย์ กิจเจริญ) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 11 / มี.ย. 61	7)..... (ลงนาม) ช.ดร. (ศ.กิตติคุณ ดร.นายแพทย์จิตร สิทธิอมร) อธิการบดี 12 / มี.ย. 61