



แบบสรุปกิจกรรม
วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประจำปีการศึกษา 2562
หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อโครงการ: โครงการแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

รหัสโครงการ: 2404

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. พัฒนาโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาแบบถ่ายโอนหน่วยกิตอย่างน้อย 1 โครงการ
2. เตรียมนักศึกษาแลกเปลี่ยนและอาจารย์ให้มีทักษะภาษาและทักษะสังคมในระดับนานาชาติ
3. ขยายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาในประเทศประชาคมอาเซียน
4. ร้อยละ 20 ของอาจารย์ในคณะที่มีเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานในประเทศและหรือต่างประเทศ
5. ร้อยละ 3 ของอาจารย์ในคณะที่มีกิจกรรมทางวิชาการกับเครือข่ายในประเทศและหรือต่างประเทศ

โครงการเพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์วิทยาลัยเซนต์หลุยส์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ชุมชน สังคม ได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานความรู้ของวิทยาลัย

เป้าประสงค์

4.1 สนับสนุนการมีส่วนร่วมในสังคม

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดหลัก 22. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะวิชา/ สำนักวิชา ที่มีเครือข่าย และกิจกรรมทางวิชาการกับหน่วยงานในประเทศ และหรือต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 40

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมไทยสู่อาเซียน

เป้าประสงค์

5.2 ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมไทย และแสดงออกถึงเอกลักษณ์ของวิทยาลัยกับองค์กรภายนอก

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดรอง 26. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม ความร่วมมือกับเครือข่าย ในการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมไทย และหรือส่งเสริม ศาสนสัมพันธ์ตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัย กับองค์กรภายในประเทศ และหรือต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย จำนวน 5 กิจกรรม/โครงการ ต่อปี

พันธกิจ: การบริการวิชาการ

1. การบริการวิชาการด้านการเรียนการสอนในต่างประเทศและในประเทศ แบบมีรายได้และไม่มีรายได้ ในความร่วมมือ MOU

โครงการเพื่อการพัฒนานักศึกษา

ลักษณะโครงการพัฒนานักศึกษา กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ

ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านความรู้ ด้านทักษะทางปัญญา

ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. ดำรงตนตามคุณธรรม 12 ประการ ศรัทธาต่อวิชาชีพ มีจิตสาธารณะและเป็นพลเมืองดี
ความสละตน ความอ่อนน้อมสุภาพ ความรักเพื่อนมนุษย์ ความข่มใจ
ความเพียร ความมีวาจาดี ความสะอาดกายใจ ความมีจรรยาวิชาชีพ ความอดทน
2. ใฝ่รู้ตลอดชีวิตในศาสตร์แห่งวิชาชีพและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ
3. มีทักษะและพัฒนาความสามารถในวิชาชีพให้ก้าวหน้าอย่างสร้างสรรค์
4. มีภาวะผู้นำเชิงความคิดเพื่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในวิชาชีพและสังคม

5. มีทักษะในการสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีวิจารณญาณ
6. มีทักษะในการดำเนินชีวิตด้วยการปรับตัวในสังคมหลากหลายวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 1 : Faculty of Nursing Exchange Program with St. Mary's College – Kurume, Japan (INBOUND)

ระยะเวลาดำเนินการ: วันที่เริ่ม : 16 กันยายน 2562 วันที่สิ้นสุด: 20 กันยายน 2562

สถานที่จัด : วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ และ แหล่งศึกษาดูงานต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน

ผู้เข้าร่วม : ผู้บริหาร/ คณาจารย์ จำนวน 26 คน พนักงาน จำนวน 5 คน นักศึกษา จำนวน 130 คน
บุคลากรภายนอกวิทยาลัย จำนวน 9 คน

ผลการประเมิน: ตามหลัก Balanced Scorecard

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
การเรียนรู้และ พัฒนา	1. คณะแลกเปลี่ยนจาก St. Mary's College ได้ความรู้จากศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ด้านสุขภาพในประเทศไทย และ เปรียบเทียบความแตกต่างของระบบบริการ สุขภาพระหว่างโรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ และโรงพยาบาลเซนต์แมรี Japan ซึ่งความ ต่างต่างนี้นักศึกษาประเมินว่าสามารถนำไป พัฒนาที่ญี่ปุ่นได้ 2. อาจารย์และนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ในห้องเรียน	ควรวางแผนรายวิชาให้สามารถสอดรับ กับตารางกิจกรรมของ St. Mary's College ในรายวิชาต่างๆ ให้มากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ
กระบวนการ ภายใน	1. การศึกษาดูงาน 1.1 การที่ศึกษาดูงานการดูแลผู้ป่วยเอดส์ จาก พระบาทน้ำพุ จ.ลพบุรี เป็น Camillian Center จ.ระยอง ซึ่งดำเนินงานโดยองค์กร คาทอลิก ทั้งอาจารย์และนักศึกษา ประเมินผลอยู่ในระดับดี เพราะได้สังเกต การดูแลผู้ป่วยเอดส์จากเพื่อนผู้ป่วยที่ อาการดีขึ้น และได้เห็นการบริหารงาน ด้วยองค์กรคาทอลิก 1.2 การดูงานหุ่นเสมือนจริง Sim Mom เนื่องจากนักศึกษาที่ร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนไม่ได้เป็นผดุงครรภ์ นักศึกษา จึงไม่ค่อยเข้าใจ 1.3 การดูงานที่โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ คณะ แลกเปลี่ยน ต้องการคู่มือรายละเอียดของ	1. ปรับการเตรียมเอกสารประกอบของ สถานที่ศึกษาดูงาน 2. ปรับเรื่องการจัดขนมว่าง และอาหารให้ สะท้อนและใส่ความเป็นไทย ผ่าน กระบวนการของการเสิร์ฟ รูปแบบ อาหารที่จะเรียนรู้ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	สถานที่ดูงาน 2. มีการจัดเตรียมและการบริหารงานเพื่อ ต้อนรับดีทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่		
ลูกค้า	ผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของคณะ แลกเปลี่ยน St. Mary's College = 4.93		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ
การเงิน	มีการบริหารจัดการภายในงบประมาณ ประหยัดที่สุดและประโยชน์สูงสุด		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

กิจกรรมที่ 3 : Faculty of Nursing Exchange Program with (WMCUS and ITIKES Bali) Indonesia (INBOUND)

ระยะเวลาดำเนินการ: วันที่เริ่ม : 18 มกราคม 2563 วันที่สิ้นสุด: 31 มกราคม 2563

สถานที่จัด : วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ โรงพยาบาลเซนต์หลุยส์ และ แหล่งศึกษาดูงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

ผู้เข้าร่วม : ผู้บริหาร/ คณาจารย์ จำนวน 34 คน นักศึกษาจำนวน 396 คน ศิษย์เก่า จำนวน 2 คน
บุคลากรภายนอกวิทยาลัย จำนวน 11 คน

ผลการประเมิน: ตามหลัก Balanced Scorecard

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
การเรียนรู้และ พัฒนา	ด้านนักศึกษา 1. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละของนักศึกษาร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนา ภาษาอังกฤษ (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60) นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 396 คน คิดเป็น ร้อยละ 74.0 ของนักศึกษาทั้งหมด 535 คน 2. พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ นักศึกษาแลกเปลี่ยน (ประเมินจากพฤติกรรม นักศึกษา โดยอาจารย์ผู้ดูแล) 2.1 คุณธรรม 12 ประการ ได้แก่ ด้าน สละตน ความ นอบน้อมสุภาพ ความรักเพื่อนมนุษย์ ความมีวาจาดี ความอดทน 2.2 ทักษะในการสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมีวิจารณญาณ เช่น การสนทนา การสื่อสารผ่าน เมสเสจ ไลน์ และการเตรียมการแสดง และนำเสนอ วัฒนธรรม 3. ใฝ่รู้ตลอดชีวิตในศาสตร์แห่งวิชาชีพ และศาสตร์ที่ เกี่ยวข้อง โดยคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เช่น การพา ดูงานศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และ นิทรรศการ	1. ให้นักศึกษาทุกคนได้มีโอกาส เข้าร่วมกิจกรรม 2. ให้นักศึกษาประเมินตนเอง ด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	<p>ความรู้ต่างๆ</p> <p>4. มีทักษะในการดำเนินชีวิตด้วยการปรับตัวในสังคมหลากหลายวัฒนธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>5. การเรียนรู้ และความรู้สึกรื่นเริง ชาบซึ้งในศิลปวัฒนธรรมไทย และต่างชาติ</p> <p>นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมชมการนำเสนอความรู้ และการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมมีความรู้สึกซาบซึ้ง และชื่นชม ในศิลปวัฒนธรรมไทย และอินโดนีเซีย บางคนเกิด มีแรงบันดาลใจที่จะเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย เช่น คำพูดที่ว่า “ศิลปวัฒนธรรมไทยไม่แพ้ชาติใดในโลก”</p> <p>“รู้สึกดีมากที่สุดที่ได้เกิดมาเป็นไทย เพราะศิลปวัฒนธรรมไทยเป็นสิ่งที่ได้แสดงออกแล้วบ่งบอกความเป็นไทยอย่างชัดเจน” “ทำให้เราได้แรงบันดาลใจ เช่น การที่อยากไปเผยแพร่วัฒนธรรมไทย ไปให้ต่างประเทศได้เห็น” เป็นต้น ดังรายงานตนเองของนักศึกษาปี 1 หลังเข้าร่วมการนำเสนอและแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรม ทั้งนี้รายงานไม่ได้มีผลต่อคะแนนในรายวิชาใดๆ ของการเรียนการสอน</p> <p>ด้านอาจารย์</p> <p>1.อาจารย์ จำนวน 4 ท่านมีเครือข่ายทางวิชาการ เช่น งานวิจัย</p> <p>2. อาจารย์จำนวน 32 ท่านได้ฝึกทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ</p> <p>3. พัฒนาศมรรถนะการทำงานระดับ international ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่</p>		
กระบวนการ ภายใน	<p>Plan : วางแผนกิจกรรมร่วมกันระหว่างวิเทศสัมพันธ์ วิทยาลัย สถาบันเครือข่าย และผู้บริหาร</p> <p>อุปสรรค การทำแผนกิจกรรมส่งค่อนข้างล่าช้า เนื่องจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - อาจารย์ติดภาระกิจการสอน จึงเขียนแผนล่าช้ากว่าเวลาควรจะเป็น - การส่งข้อมูลให้ใช้ในการวางแผน ไม่ครอบคลุม ในครั้งเดียว ทำให้ต้องปรับแผนบ่อย <p>Do: ปฏิบัติการได้ตามตารางกิจกรรมที่แนบมา</p>	<p>ควรตั้งคณะทำงานเพื่อประชุม และออกแบบกิจกรรมพร้อมคิดงบประมาณ และกำหนดผู้รับผิดชอบโปรแกรม และทำงบประมาณร่วมกัน จึงส่งรองคณบดีฝ่ายบริหาร เพื่อเข้าแผนงบประมาณ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	<p>Check : ติดตามการปฏิบัติงานตามแผน</p> <p>ปัญหา 1. ไม่ได้แจ้งกำหนดการสอนที่เปลี่ยนกับ อาจารย์บางท่าน</p> <p>2. ข้อมูลเบิกอาหารว่างในระบบ และในเอกสารมีไม่ ตรงกัน 2 วัน</p> <p>Act : 1. อาจารย์ผู้สอนปรับตารางงานตนเองให้ สามารถดำเนินการสอนได้ตามโปรแกรม</p> <p>2. คืนเงินสดที่เบิกอาหารว่างเกินในระบบ</p>		
ลูกค้า	<p>ความพึงพอใจของคณะแลกเปลี่ยนจาก WMCUS และ ITIKES = 4.78</p> <p>ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการวิชาการ จากทางคณะ และวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ อยู่ในระดับดี มาก โดยแบ่งเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรยาย 4.75 - การศึกษาดูงาน 4.76 - การศึกษาวัฒนธรรม 4.72 - การบริหารจัดการโปรแกรม 4.8 <p>ค่าเฉลี่ยโดยรวม 4.78 จากคะแนนเต็ม 5 นอกจากนี้ นักศึกษาแลกเปลี่ยนยังรู้สึกซาบซึ้งและชื่นชม ศิลปวัฒนธรรมไทย ดังคำพูดที่ว่า “ I think Thai art and culture are so excellent” I think Thai art and culture is very interesting and awesome” etc. ดังเอกสารแนบท้าย</p>		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ
การเงิน	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ตั้งไว้		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ผลประเมินความสำเร็จโครงการ ตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ของกิจกรรมที่ 1 และ 2

เชิงปริมาณ

1. อาจารย์ในคณะที่มีเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานในประเทศ หรือและต่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 40 ของอาจารย์ (รวมกับกิจกรรมในโครงการอื่น)

ผลที่ได้ 1. ร้อยละ 27.45 โดยเฉลี่ยกิจกรรมละ 4-5 คน และอาจารย์จำนวน 32 คน ได้ฝึกทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ
รวมถึงการได้พัฒนาสมรรถนะการทำงานระดับ international ของอาจารย์และเจ้าหน้าที่

2. อาจารย์วางแผนทำวิจัยร่วมกับอาจารย์แลกเปลี่ยน จำนวน 4 คน

2. อาจารย์นำเสนอผลงานทางวิชาการโดยการตีพิมพ์ในประเทศหรือต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 5 ของอาจารย์

ผลที่ได้ ร้อยละ 3.92

3. ร้อยละของนักศึกษาได้ร่วมกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

ผลที่ได้ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาภาษาอังกฤษ ร้อยละ 74.0 (จำนวนเข้าร่วม 396 จากนักศึกษาทั้งหมด 535 คน)

4. จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนในระดับนานาชาติ จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยน / อาจารย์รับเชิญ/ Visiting researcher ในระดับนานาชาติ ค่าเป้าหมาย: ≥ 12 คน

ผลที่ได้ ไม่มีนักศึกษา และอาจารย์เดินทางไปแลกเปลี่ยนกับสถาบันในต่างประเทศ เนื่องจากอยู่ในช่วงการระบาดของสถานการณ์โควิด-19

เชิงคุณภาพ

1. มีการดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมบริการวิชาการให้แก่ประเทศกลุ่มเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : อย่างน้อย 3 แผนงาน มีทั้งหมด 5 แผนงาน

ผลที่ได้ จัดบริการวิชาการให้กับอาจารย์ นักศึกษาแลกเปลี่ยน จาก St. Mary's College , WMCUS and ITIKES Bali, Indonesia เป็น 3 ใน 5 แผนงาน

สรุปผลการประเมิน: บรรลุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณข้อ 1, 3 และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพข้อ 1

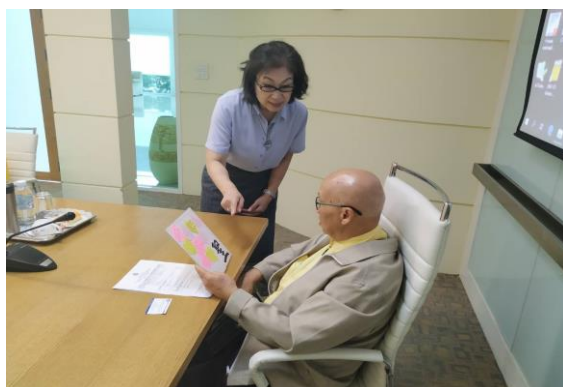
ไม่บรรลุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณข้อ 2 เนื่องจากจำนวนอาจารย์นำเสนอผลงานวิชาการในและต่างประเทศมีน้อยเนื่องจากคณะกรรมการตีพิมพ์ ลงวารสาร และข้อ 4

ปีการศึกษาถัดไป จะดำเนินการต่อหรือไม่ ดำเนินการต่อ โดยปรับรูปแบบวิธีดำเนินการ นำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์

1. นักศึกษาและอาจารย์ได้รับการพัฒนาภาษาอังกฤษ และตามแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัย ในยุทธศาสตร์ 1,4 และ 5 พันธกิจการผลิตบัณฑิต และการบริการวิชาการ
2. เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน ทั้งการบริการวิชาการ ศึกษาดูงาน และการทำวิจัยร่วมกัน
3. นำผลการดำเนินการไปปรับปรุงในวงรอบต่อไป โดยมีการปรับตัวชี้วัด : ร้อยละของอาจารย์ที่นำเสนอผลงานในประเทศและหรือต่างประเทศ ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 6 ออก เนื่องจากไม่ได้อยู่ในเกณฑ์ประกันคุณภาพที่คณะต้องใช้ประโยชน์ออก

ภาพกิจกรรม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนกับ St. Mary's College, Japan



กิจกรรมแลกเปลี่ยนกับ WIDYA MANDALA AND Itokes Bali, Indonesia



ส่วนที่ 3 งบประมาณในการดำเนิน

งบดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 Faculty of Nursing Exchange Program with St. Mary's College – Kurume, Japan (INBOUND) (นักศึกษา 2 คนอาจารย์ 1 คน)

ลำดับ	งบประมาณ	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ใช้จริง
1	ค่าพาหนะ	Airport transfers (THB 1,800 x 2 vans/trip)	3,600.00	3,600.00
2	ค่าตอบแทน	Fee to Medical Facilities (for study tour)	10,000.00	11,104.00
3	ค่าอาหาร	Welcome and farewell/other meals and snacks	4,000.00	4,000.00
4		Transportation to study tour	4,600.00	7,055.00
5	ค่าพาหนะ	Other meals and snacks	1,000.00	944.00
6	ค่าอาหาร	Souvenir	500.00	119.40
7	ค่าของที่ระลึก	Cultural Tour	5,000.00	1,400.00
8	ค่าบัตรเข้าชม ค่าเบียร์เลี้ยง	Allowance for Ajham Buddies (THB 200 x 1 pax x 5 evening tours)	1,000.00	1,000.00
9	ค่าใบประกาศ	Certificates	300.00	-
รวมจำนวนเงิน			30,000.00	29,222.40

ที่มาของงบประมาณ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ รายได้จากการจัดโครงการ หน่วยงานภายนอก.....

กิจกรรมที่ 2 Faculty of Nursing Exchange Program with (WMCUS and ITEKES Bali) Indonesia (INBOUND)

ลำดับ	หมวด	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ใช้จริง
1	ค่าตอบแทน	วิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน Fees to Medical Facilities (for study tour)	10,000.00	9,535.00
2	ค่าเบี้ยเลี้ยง	Allowance of exchange students (THB 175 (USD 5) x 21 days x 10 students)	24,500.00	24,500.00
3	ค่าพาหนะ	Van for Field Study and Tour	26,800.00	17,250.00
		Airport transfers (THB 1,800 x 4 trips)	7,200.00	7,200.00
4	ค่าอาหาร	Welcome and Farewell Party (incl. meals and snacks during orientation)	12,000.00	9,700.00
5	ค่าบัตรเข้าชม	Cultural Tour (entrance fee, lunch, etc.)	5,000.00	4,920.00
6	ค่าอาหาร	Other Meals and snacks	3,000.00	3,930.00
7	ค่าเบี้ยเลี้ยง	Allowance for Student Buddies (THB 100 x 2 pax x 10 evening tours)	2,000.00	2,000.00
8	ค่าเบี้ยเลี้ยง	Allowance for Ajharn Buddies (THB 200 x 1 pax x 10 evening tours)	2,000.00	2,000.00
9	ค่าของที่ระลึก	Souvenir for exchange students and faculty	3,500.00	3,095.00
10	ค่าอาหาร	Cooking lessons (learning each other's cuisine)	2,800.00	-
11	ค่าใบประกาศ	Certificates	1,200.00	1,679.20
รวมจำนวนเงิน			100,000.00	85,809.20
1	ทรัพยากรภายใน	ห้องประชุม, ห้องเรียน, สถานที่ภายใน	26,000.00	26,000.00
2		Dormitory (21 days x 1,000 x 4 rooms)	84,000.00	70,000.00
3	Man hour	การทำงานของอาจารย์ รายชั่วโมงๆละ 600 บาท x คน	176,400.00	176,400.00
4		การทำงานของพนักงาน รายชั่วโมงๆละ 100 บาท x คน		
รวมจำนวนเงิน			386,400.00	358,209.20

ที่มาของงบประมาณ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ รายได้จากการจัดโครงการ หน่วยงานภายนอก.....

ส่วนที่ 4 รับทราบผลการดำเนินงาน

1) ผู้รับผิดชอบโครงการ	สรุปผลดำเนินการแล้ว จึงขอเสนอเพื่อพิจารณา	(ลงนาม)..... (รศ.ดร.จินตนา อัจฉริยะ)/...../.....
2) หัวหน้าหน่วยงาน	ได้พิจารณาผลการดำเนินงานแล้ว เห็นชอบส่งผลเพื่อตรวจสอบ และเสนอต่อผู้บริหาร	(ลงนาม)..... (รศ.ดร.จินตนา อัจฉริยะ) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/...../.....
3) แผนวางแผนและพัฒนา	บรรลุตัวชี้วัดของโครงการ เชิงปริมาณข้อ 1, 3 และเชิงคุณภาพข้อ 1 ไม่บรรลุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณข้อ 2, 4 ซึ่งผลสอดคล้องกับ <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ที่ 1, 4 ตัวชี้วัด 3, 22 และ 26 ค่าเป้าหมาย ตามแผนปีการศึกษา 2562 <input checked="" type="checkbox"/> พันธกิจ บริการวิชาการ	(ลงนาม)..... (นางสาวกัญต์สุดา จันทร์แจ่ม)/...../.....
4) หัวหน้าแผนกงบประมาณและการเงิน	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ในวงเงินงบประมาณ <input type="checkbox"/> เพิ่มจากวงเงินงบประมาณ จำนวน.....บาท	(ลงนาม)..... (นางรัชนี สุดเอียด)/...../.....
5) (ลงนาม) (รศ.ดร.อรพรรณ ลือบุญวิชัย) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/...../.....	6) (ลงนาม) (เชอร์มาร์การิตา หทัยทิพย์ กิจเจริญ) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/...../.....	7) (ลงนาม) (ศ.กิตติคุณ ดร.นายแพทย์จิตร สิทธิอมร) อธิการบดี/...../.....

PARTICIPANTS OF STUDENT EXCHANGE 2018/2019**TO SAINT LOUIS COLLEGE, THAILAND**

Saint Mary's College, Japan

September 14-20, 2019

1. Assoc. Prof. Tamaki Hatano (Instructor)
2. Reo Tanaka (3rd student)
3. Hanae Tomokyo (3rd student)

PARTICIPANTS OF STUDENT EXCHANGE 2018/2019**TO SAINT LOUIS COLLEGE, THAILAND**

STIKES Bali January 16 – 30, 2019

No	Name	Program	Sex	Campus Allocation
	Ns. A.A. Istri Wulan Krisnandari D, S.Kep., M.S.	Instructor	F	
1.	Ni Luh Cica Kusuma Dewi	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
2.	Kadek Wulan Ary Damayanthi	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
3.	Putu Julyani Puspita Chandra	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
4.	Ni Wayan Putri Tirta Mas Maharani	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
5.	Ni Putu Devi Anggreni	Diploma 3 of Nursing	F	Saint Louis College
6.	Ni Komang Ayu Kartikayanti	Diploma 3 of Midwifery	F	Saint Louis College

**Health and Cultural Immersion in Thailand
with Widya Mandala Catholic University Surabaya, Indonesia
January 16 - 30, 2019**

No	Name	Program	Sex	Campus Allocation
	Maria Theresia Arie Lilyana	Instructor	F	Saint Louis College
1.	Wahyu Setiyo Heru	Bachelor of Nursing	M	Saint Louis College
2.	Devi Kristianti Wijaya	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
3.	Devi Kumala Sari	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College
4.	Verysa Maurent	Bachelor of Nursing	F	Saint Louis College

**THE GLOBAL CLINICAL AND CULTURAL EXPERIENCE PROGRAM
To St. Louis College Thailand, January 7-12, 2019**

LIST OF UST COLLEGE OF NURSING DELEGATES

Last Name, First Name	
1. Agcaolli, Regina Marie	15. Delos Reyes, Bea
2. Agreda, Angela Mae	16. Deloso, Monica
3. Aguilar, Irish Joy	17. Gaweco, Caroline
4. Allauigan, John Dave	18. Legaspi, Andrea Ceejay
5. Biag, Joshua lara	19. Lerma, Maria-Jayne
6. Berroya, Daniella Beanca	20. Licas, Lexin Louie
7. Biglete, Mitzi Faye	21. Ligon, Charles Justine
8. Bilbao, Samantha Nicole	22. Joven, Ernest Domingo Steven
9. Bonsol, Jonnelyn	23. Murillo, Mariella
10. Buenconsejo, Christian	24. Nalagon, Alyza Jane
11. Bustos, Karen Anne	25. Parayno, Ria Kathrine
12. Cabailo, Maria Cassandra	26. Pareja, Jonnavie
13. Canciller, Kathleen Shaira	27. Tan, Chryssvan Chelsea
14. Capiral, Maria Andrea	28. Tan, Jaem