



แบบสรุปโครงการ  
วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประจำปีการศึกษา 2562  
หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อโครงการ: โครงการวัฒนธรรมตามวิชาชีพของคณะ

รหัสโครงการ: 2409

กิจกรรม 1 : พิธีก้าวสู่วิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2562 (นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 2)

ส่วนที่ 2 ผลดำเนินการ และการประเมินความสำเร็จ

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อจัดโครงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมนักศึกษา
2. เพื่อให้ผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะปฏิบัติตนตามบทบาท หน้าที่อย่างดี
3. เพื่อให้นักศึกษาเกิดความรัก ความภาคภูมิใจ ความศรัทธาในวิชาชีพ และตระหนักถึงศักดิ์ศรีของตนเองและวิชาชีพ
4. เพื่อเกิดสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา และระหว่างผู้ปกครองกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
5. เพื่อปลูกฝังความกตัญญูรู้คุณต่อบุพการีให้กับนักศึกษา
6. เพื่อให้นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ ได้แสดงพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์

โครงการเพื่อตอบสนองและสอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์วิทยาลัยเซนต์หลุยส์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ศาสนสัมพันธ์ตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัย และแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับนานาชาติ

เป้าประสงค์ 5.1 ปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ 24. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมสืบสานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และหรือศาสนสัมพันธ์ตามเอกลักษณ์ของวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย:  $\geq 1$  ต่อคณะวิชา/สำนักวิชา/ ศูนย์พัฒนานักศึกษา  
ตัวชี้วัดที่ 25. ผลการประเมินความภาคภูมิใจของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย:  $\geq 3.51$  (จากเต็ม 5)

ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัด 36. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่อนุรักษ์ สืบสาน และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ค่าเป้าหมาย:  $\geq 1$

39 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามวัฒนธรรมวิชาชีพของคณะ ค่าเป้าหมาย:  $\geq 2$

พันธกิจ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา

โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษา

ลักษณะโครงการพัฒนานักศึกษา

กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ด้านคุณธรรมจริยธรรม

คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. ดำรงตนตามคุณธรรม 12 ประการ ศรัทธาต่อวิชาชีพ มีจิตสาธารณะและเป็นพลเมืองดี  
ความนอบน้อมสุภาพ ความมีจรรยาวิชาชีพ
2. ใฝ่รู้ตลอดชีวิตในศาสตร์แห่งวิชาชีพและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ

ระยะเวลาดำเนินการ: วันที่เริ่ม : 28 พฤศจิกายน 2562 วันที่สิ้นสุด: 29 พฤศจิกายน 2562  
 สถานที่จัด : วิทยาลัยเซนต์หลุยส์ และ วัดเซนต์หลุยส์  
 ผู้เข้าร่วม : ผู้บริหาร/ คณาจารย์ จำนวน 46 คน พนักงาน จำนวน 11 คน  
 นักศึกษา จำนวน 222 คน ศิษย์เก่า จำนวน 5 คน  
 บุคคลภายนอกวิทยาลัย จำนวน 226 คน

ผลการประเมิน: ตามหลัก Balanced Scorecard

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
การเรียนรู้และ พัฒนา	คณะทำงานได้นำผลจากปีการศึกษา 2561 มาพิจารณาปรับปรุงร่วมกัน ใน การประชุมช่วงตุลาคมก่อนจัดพิธี	- นำข้อเสนอแนะในส่วนกระบวนการ ภายในมาปรับปรุงในการจัดพิธี สำหรับ ปีการศึกษา 2563	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ
กระบวนการ ภายใน	- พิธีกรในช่วงมอบมงกุฏดอกไมกในห้อง ประชุมฝรั่งเศส ยังขาดความราบรื่นและ ครบถ้วนในข้อมูลสำคัญขณะทำพิธี  - ขบวนนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพเข้าสู่ห้อง ประชุมฝรั่งเศสเร็วกว่ากำหนด ในขณะที่ พิธีกรยังแจ้งกำหนดการในพิธียังไม่ เรียบร้อย  - ขณะมอบมงกุฏดอกไมกและหมวก ผู้ มอบมงกุฏดอกไมกและหมวกไม่ค่อยยิ้ม แย้มทำให้ไม่ค่อยได้รูปถ่ายที่สวยงาม  - มงกุฏดอกไมกบ้างอันไม่ได้จัดแต่ง ทำให้ ช่อดอกลีบไม่สวยงาม  - ขบวนนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพเข้าสู่โบสถ์ วัดเซนต์หลุยส์ ขาดช่วงไม่ต่อเนื่องไม่เป็น ตามแผนที่ซักซ้อมไว้  - ผู้มอบหมวกลูกนั่งในที่ซึ่งจัดเตรียมไว้หลัง เข้าสู่โบสถ์วัดเซนต์หลุยส์ ไม่พร้อมเพียงกัน ตามแผนที่ซักซ้อมไว้	- สคริปต์สำหรับพิธีกรในช่วงมอบมงกุฏ ดอกไมกในห้องประชุมฝรั่งเศส ควรนำ มาร่วมตรวจสอบทบทวนกับทีมฝึกซ้อม และฝึกซ้อมก่อนพิธีเพื่อความราบรื่นและ ครบถ้วนในข้อมูลสำคัญขณะทำพิธี โดย ควรเพิ่มเนื้อหาความหมายของมงกุฏ ดอกไมก, หมวกและความสำคัญของพิธี  - เน้นย้ำและยึดเวลาการปล่อยแถว ขบวนนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพระหว่างผู้ ควบคุมการปล่อยแถวขบวนกับพิธีกร ในช่วงมอบ มงกุฏดอกไมกใน ห้อง ประชุมฝรั่งเศสให้ตรงกันก่อนเริ่มพิธี  - ชี้แจงเพื่อขอความร่วมมือกับผู้มอบ มงกุฏดอกไมกและหมวก ให้ยิ้มแย้ม ขณะขณะมอบมงกุฏดอกไมกและหมวก แก่นักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพ เพื่อ บรรยากาศและรูปที่สวยงาม  - ควรจัดทีมในการจัดแต่งทรงมงกุฏดอก ไมกเพื่อความสวยงามของก่อนงานพิธี  - เน้นย้ำและยึดเวลาการปล่อยแถว ขบวนนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพระหว่าง ทีมฝึกซ้อมกับผู้ควบคุมการปล่อยแถว ขบวนให้ตรงกันก่อนเริ่มพิธี  - เน้นย้ำและขอความร่วมมือระหว่างทีม ฝึกซ้อมกับผู้มอบหมวกในการยึดตาม แผนที่ซักซ้อมไว้ให้ตรงกันก่อนเริ่มพิธี	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	<p>- หมวกสำหรับนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพที่ จัดเตรียมไว้ไม่เข้ารูปเป็นทรงพอดีกับศีรษะ นักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพ</p> <p>- มีการเพิ่มขึ้นตอนตั้งแถวของรุ่นพี่เพื่อรับ ขบวนนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพหลังจาก โบสถ์วัดเซนต์หลุยส์ เข้าสู่สนามถ่ายรูปหมู่ ทำให้เวลาในการจัดงานไม่สามารถสิ้นสุด ได้ก่อน 17.00 น. ตามแผนที่ชักซ้อมไว้</p> <p>- นักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพบางคนแต่งหน้า ทำผม ไม่เป็นตามข้อตกลงที่วางไว้ใส่แฮร์ พีชที่ไม่ใช่สีเดียวกับผมจริง, ผมสั้นซอยใส่ มูลจับทรงผมให้ยุ่ง ซี้, สีสผมที่ย้อมเมื่อออก แดดบ้างคนยังคงเห็นชัดว่าแดงไม่ดำหรือ น้ำตาลธรรมชาติ เหมือนถูกตักเตือนมีการ โต้แย้งและแสดงพฤติกรรมโต้ตอบที่ไม่ สมควรกับทีมฝึกซ้อม</p> <p>- นักศึกษารุ่นพี่ของนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชา ชีพที่เข้าร่วมพิธีบ้างคน มีการแต่งกาย ผิดระเบียบ เช่น ใช้กีฬติดหมวกพยาบาลที่ เป็นเครื่องประดับแววาว</p> <p>- ป้ายบอกทางสำหรับบุคคลภายนอก วิทยาลัยและผู้ปกครองที่จะเข้าร่วมในงาน พิธีก้าวสู่วิชาชีพมีจำนวนน้อยและยังไม่มี ผู้รับผิดชอบในการติดตั้งที่ชัดเจน</p>	<p>- ควรจัดทีมในการจัดแต่งทรงหมวก สำหรับนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพ และเน้น ย้ำขอความร่วมมือกับผู้มอบหมวกในการ จัดแต่งทรงหมวก ก่อนสวมให้กับ นักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพเพื่อความ สวยงาม</p> <p>- ทีมฝึกซ้อมพิจารณาและปรับเวลาใน การจัดงานและยึดตามแผนฝึกซ้อม เพื่อให้การจัดงานสามารถสิ้นสุดได้ก่อน 17.00 น.</p> <p>- ทีมฝึกซ้อมพิจารณาและปรับข้อตกลง ข้อควรปฏิบัติสำหรับนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิ ชาชีพ ไม่อนุญาตให้ใส่แฮร์พีชที่ไม่ใช่สี เดียวกับผมจริง, ผมสั้นซอยให้อนุญาตให้ ใส่มูลจับ ทรงผมให้ยุ่ง ซี้ สำหรับน ักศึกษาผู้ก้าวสู่วิชาชีพหากสีผมที่ย้อม เมื่อออกแดดบ้างคนยังคงเห็นชัดว่าแดง ไม่ดำหรือน้ำตาลธรรมชาติ จะไม่ อนุญาตให้เข้าร่วมพิธี</p> <p>- เน้นย้ำและขอความร่วมมือระหว่างทีม ฝึกซ้อมกับนักศึกษารุ่นพี่ของนักศึกษาผู้ ก้าวสู่วิชาชีพที่เข้าร่วมพิธี ในข้อควร ปฏิบัติและตรวจสอบความเรียบร้อยก่อน เริ่มพิธีเช่นเดียวกับนักศึกษาผู้ก้าวสู่วิ ชาชีพ</p> <p>- ประชุมทำความเข้าใจร่วมกันในการ เพิ่มจำนวนและรับผิดชอบในการติดตั้ง ป้ายบอกทางสำหรับบุคคลภายนอก วิทยาลัยและผู้ปกครองที่จะเข้าร่วมใน งานพิธีก้าวสู่วิชาชีพกับศูนย์เทคโนโลยี การศึกษา</p>	
ลูกค้า	<p>นักศึกษามีความพึงพอใจในภาพรวม สูงสุด</p> <p>- ระดับมากที่สุด (5 คะแนน) ร้อยละ 81.30</p>	นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงใน กระบวนการสำหรับปีการศึกษา 2563	<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

ด้าน	ผลการดำเนินงาน/ ปัญหาและอุปสรรค	สิ่งที่ควรพัฒนา/ ปรับปรุง ในครั้งต่อไป	ผลการ ประเมิน
	- ระดับมาก (4 คะแนน) ร้อยละ 18.00 - ระดับปานกลาง (3 คะแนน) ร้อยละ 0.80 สรุปค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจ ในภาพเท่ากับ 4.81 จากค่าเป้าหมาย $\geq 3.51$ จาก 5 คะแนน		
การเงิน	ค่าใช้จ่ายอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ		<input checked="" type="checkbox"/> บรรลุ

### ผลประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

- 1) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพและผู้สำเร็จการศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95

ผลที่ได้ นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

#### เชิงคุณภาพ

- 1) ผลการประเมินนักศึกษาอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ค่าเป้าหมาย:  $\geq 3.51$  จากเต็ม 5

ผลที่ได้ ผลการประเมินอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ที่ เฉลี่ย 4.56 จากคะแนนเต็ม 5

- 2) นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพและผู้สำเร็จการศึกษา เกิดความศรัทธา ความภาคภูมิใจต่อตนเองและวิชาชีพ และสถาบัน

ค่าเป้าหมาย: ความภาคภูมิใจ  $\geq 3.51$  จากเต็ม 5

ผลที่ได้ ผลการประเมินการเกิดความศรัทธา ความภาคภูมิใจต่อตนเองและวิชาชีพ และสถาบัน เฉลี่ย 4.70 จากเต็ม 5

- 3) ผลการประเมินความภาคภูมิใจของนักศึกษา ในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย เฉลี่ยเท่ากับ 4.39 จากเต็ม 5

ผลการประเมินพิธีก้าวสู่วิชาชีพของนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ปีการศึกษา 2562 ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อรายการ	ความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ในการทำงานได้อย่างดี	4.28	มาก
2	เกิดความรัก ความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย ความศรัทธาในวิชาชีพ และตระหนักถึงศักดิ์ศรีของตนเองและวิชาชีพ	4.39	มาก
3	เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาและระหว่างผู้ปกครองกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ก่อเกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆต่อไป	4.17	มาก
4	ส่งเสริมให้ท่านมีพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ “ความรู้ดี มีความรักและเมตตา เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	4.22	มาก
5	มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย “มุ่งมั่นรับใช้เพื่อนมนุษย์”	4.39	มาก

ผลการประเมินความภาคภูมิใจของอาจารย์ ในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย มีค่าเฉลี่ย 4.45 ระดับมาก ดังนี้

ลำดับ	หัวข้อรายการ	ความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ในการทำงานได้อย่างดี	4.45	มาก
2	เกิดความรัก ความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย ความศรัทธาในวิชาชีพ และตระหนักถึงศักดิ์ศรีของตนเองและวิชาชีพ	4.45	มาก
3	เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาและระหว่างผู้ปกครองกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ก่อเกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆต่อไป	4.45	มาก
4	ส่งเสริมให้ท่านมีพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ "ความรู้ดี มีความรักและเมตตา เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์"	4.4	มาก
5	มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย "มุ่งมั่นรับใช้เพื่อนมนุษย์"	4.45	มาก

ผลการประเมินความภาคภูมิใจของบุคลากรสายสนับสนุนในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย มีค่าเฉลี่ย 4.25 จากเต็ม 5

ลำดับ	หัวข้อรายการ	ความคิดเห็น	
		ค่าเฉลี่ย	ระดับ
1	เกิดความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะนำไปปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่ในการทำงานได้อย่างดี	3.75	มาก
2	เกิดความรัก ความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย ความศรัทธาในวิชาชีพ และตระหนักถึงศักดิ์ศรีของตนเองและวิชาชีพ	3.75	มาก
3	เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาและระหว่างผู้ปกครองกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ก่อเกิดความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆต่อไป	4.00	มาก
4	ส่งเสริมให้ท่านมีพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ "ความรู้ดี มีความรักและเมตตา เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์"	4.00	มาก
5	มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย/ เอกลักษณ์ของวิทยาลัย "มุ่งมั่นรับใช้เพื่อนมนุษย์"	4.25	มาก

สรุปผลการประเมิน:

บรรลุ

ปีการศึกษาถัดไป จะดำเนินการต่อหรือไม่  ดำเนินการต่อ

การนำผลการดำเนินงานไปใช้ประโยชน์

1. นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและพร้อมที่จะปฏิบัติตนตามบทบาทหน้าที่อย่างดี
2. นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพ เกิดความรัก ความภาคภูมิใจ ความศรัทธาในวิชาชีพ และตระหนักถึงศักดิ์ศรีของตนเองและวิชาชีพ
3. นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพเกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาและระหว่างผู้ปกครองกับวิทยาลัยเซนต์หลุยส์
4. นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพมีความภาคภูมิใจคุณต่อบุพการี
5. นักศึกษาผู้ก้าวเข้าสู่วิชาชีพได้แสดงถึงพฤติกรรมตามอัตลักษณ์ของนักศึกษาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์

## ภาพกิจกรรม



ภาพพิธีก้าวสู่วิชาชีพ ณ วัดเซนต์หลุยส์

## ส่วนที่ 3 งบประมาณในการดำเนิน

## งบดำเนินการ

ลำดับ	หมวด	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ขอใช้จริง
1	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนผู้ฝึกซ้อมเพลงและนักดนตรี 2 คนๆละ 2,000 บาท	4,000.00	4,000.00
2	ค่ารับรอง	ค่าอาหารว่างเลี้ยงรับรองผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและแขกผู้มีเกียรติ 60 คน คนละ 50 บาท = 3,000 บาท	3,000.00	3,000.00
		ค่าอาหารว่างนักขับและนักศึกษาช่วยงาน 375 คน x 15 บาท = 5,625 บาท	5,625.00	5,625.00
		ค่าเครื่องดื่ม นมและของว่างเลี้ยงนักขับร้องประสานเสียงระหว่างซ้อมร้องเพลง (130 X 25บาท X 4 วัน) = 13,000 บาท	13,000.00	13,000.00
		ค่าน้ำดื่มผู้ปกครองที่มาเป็นสักขีพยาน 500 บาท	500.00	500.00

ลำดับ	หมวด	รายการ	จำนวนที่ขอใช้	จำนวนที่ขอใช้จริง
3	ค่าเอกสาร	ค่าถ่ายเอกสาร หนังสือวันงานและสรุปโครงการ	2,000.00	3,683.40
4	ค่าพาหนะ			
5	ค่าสถานที่	ค่าบำรุงวัดเซนต์หลุยส์	5,000.00	5,000.00
		ค่าดอกไม้วัดพระจิตและวัดเซนต์หลุยส์	3,000.00	3,000.00
6	ค่าวัสดุ สิ้นเปลือง	ค่าหมวกพยาบาล เข็มชั้นปีและตะเกียง - นักศึกษาหญิงจำนวน 138 ชุดๆละ 220 บาท = 30,360 บาท	30,360.00	16,994.00
		- นักศึกษาชายจำนวน 2 ชุดๆละ 90 บาท = 180 บาท	180.00	30.00
		ค่าวัสดุอุปกรณ์ และวัสดุสิ้นเปลืองอื่น ๆ เช่น เทียน ไข ดอกไม้และอุปกรณ์ตกแต่งเทียนแม่ = 1,135 บาท	1,135.00	480.00
		ค่าซ่อมมงกุฎดอกไม้ที่ชำรุดและผลิตเพิ่ม = 1,000 บาท	1,000.00	1200.00
7	อื่นๆ ระบุ			
<b>รวมงบดำเนินงาน</b>			<b>68,800.00</b>	<b>56,512.40</b>
8	ทรัพยากร ภายใน	ห้องประชุมฟรังซิส	15,000.00	15,000.00
9	Man hour	การทำงานของอาจารย์ รายชั่วโมงๆละ 600 บาท x 4 ชม.X10 คน	24,000.00	24,000.00
10		การทำงานของพนักงาน รายชั่วโมงๆละ 100 บาท x 4 ชม.X 3 คน	12,000.00	12,000.00
<b>รวมจำนวนเงิน</b>			<b>119,800.00</b>	<b>107,512.40</b>

ที่มาของงบประมาณ  วิทยาลัยเซนต์หลุยส์  รายได้จากการจัดโครงการ  หน่วยงานภายนอก.....

## ส่วนที่ 4 รับทราบผลการดำเนินงาน

1) ผู้รับผิดชอบโครงการ	สรุปผลดำเนินการแล้ว จึงขอเสนอเพื่อพิจารณา	(ลงนาม)..... (อาจารย์วิมลภา กิตติมาสกุล) ...../...../.....
2) หัวหน้าหน่วยงาน	ได้พิจารณาผลการดำเนินงานแล้ว เห็นชอบส่งผลเพื่อตรวจสอบ และเสนอต่อผู้บริหาร	(ลงนาม)..... (รศ.ดร.จินตนา อาจสันเทียะ) คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ ...../...../.....
3) แผนกวางแผนและพัฒนา	บรรลุผลตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายของโครงการ ซึ่งสอดคล้องกับ <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์วิทยาลัยที่ 5 ตัวชี้วัด 24, 25 ค่าเป้าหมาย ตามแผนปี กศ. 62 <input checked="" type="checkbox"/> พันธกิจ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	(ลงนาม)..... (นางสาวกัญต์สุดา จันทร์แจ่ม) ...../...../.....
4) หัวหน้าแผนกงบประมาณและการเงิน	<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ในวงเงินงบประมาณ <input type="checkbox"/> เพิ่มจากวงเงินงบประมาณ จำนวน.....บาท	(ลงนาม)..... (นางรัชนี สุดเอียด) ...../...../.....
5) ..... (ลงนาม)..... (รศ.ดร.อรพรรณ ลีอนุญวัชชัย) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ...../...../.....	6)..... (ลงนาม) ..... (เชอร์มาร์การิตา หทัยทิพย์ กิจเจริญ) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ...../...../.....	7)..... (ลงนาม) ..... (ศ.กิตติคุณ ดร.นายแพทย์จิตร สิทธิอมร) อธิการบดี ...../...../.....